

Une approche intégrale du management et de la performance.

/ PLAN DE LA FORMATION

L'histoire étonnante de la construction du management

Le conflit sous-estimé • La mesure partielle de la performance • La confusion gestion et management • L'idéologie dominante et ses effets • L'enjeu de la coopération • Les causes-racines des problèmes

Rebâtir la raison d'être du management

Les 4 natures de performance • L'évaporation des ressources • A quoi sert réellement le management ? • Les 4 enjeux fondateurs du management • L'orchestration • Cohésion et potentiel humain

La fonction vitale de management

La fonction la plus floue • Le problème du simplisme et de la parcellisation • Une fonction à part entière • 5 dimensions de la fonction management

Définir et mettre en œuvre une stratégie

Le véhicule stratégique • Être stratège • Muscler l'analyse stratégique • Démultiplier la stratégie • Impliquer dans la mise en œuvre de la stratégie

Gérer le temps et l'énergie des personnes

L'évaporation du temps • Les excès autour de la gestion du temps • Principes d'une bonne gestion du temps • La clé des agendas concertés • Le mode projet

Structurer son système d'animation d'équipes

Quelle communication ? • Notion de dispositif • Variété des dispositifs • Objet des dispositifs • Qualité de l'animation • Révision des dispositifs

Gérer les compétences et l'organisation du travail

Principes de la bonne organisation • Organisation formelle et organisation vivante • Maîtriser les opérations • Intérêt du travail • Sécuriser une organisation • Former et transmettre intensément

Diagnostiquer et expertiser une organisation

7 familles d'anomalies • Conséquences économiques des anomalies • Causes-racines des anomalies

Résoudre les problèmes dans la cohésion

Mobiliser les personnes • Méthode de résolution de problèmes et animation • Retour sur investissement

Le tableau de bord de pilotage

Le problème du pilotage à vue • Comprendre la notion d'indicateur • Fabriquer son « cockpit » • Proactivité • Faire et piloter, réciproquement

Performances et contractualisation

Conditions de la paix sociale retrouvée • L'importance de l'engagement • Démystifier le conflit en négociant • Partage de la valeur et légitimité des stratégies

Système d'organisation et d'efficacité personnelle

Méthodes de travail et performance • Système de rangement-classement • Les rituels efficaces • La combinaison papier et numérique • La logistique personnelle • La gestion des échéances

Vers une Ecole du management

Du discours à l'ingénierie du management • Entretien d'un patrimoine partagé • Structuration de la fonction management • Vers un référentiel du management

/ PRÉ-REQUIS

- Pas de pré-requis

/ PUBLIC CONCERNÉ

- Tous les dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction.

/ SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

3 510€ HT

Période 1
2 jours

Période 2
2 jours

Période 3
2 jours

Période 4
2 jours

/ COMPÉTENCES CIBLES

- Maîtriser les 5 dimensions dynamiques de la méthode Pentaèdre®
- Obtenir la coopération effective et durable des personnes
- Définir et mettre en œuvre une stratégie partagée
- Planifier et gérer la ressource temps, gérer des projets
- Mettre en place une organisation claire, souple, performante et animée
- Pratiquer les principes d'un pilotage proactif et par le visible
- Organiser son espace et son fonctionnement
- Prévenir, réguler et soigner les écarts de fonctionnement
- Actionner les leviers pertinents de l'amélioration rapide et durable des performances

/ MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ENDOGENÈNE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :
 - Apports conceptuels
 - Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

/ DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

- Équipe de recherche et d'expertise en management
- Cursus des formateurs : Doctorats et Masters
- Conseil et formation auprès de plus de 2000 dirigeants et cadres de direction et plus de 15 000 managers
- Plus de 20 000 heures en formation et en intervention

/ CONTACTS

Courriel : formation@endogene.eu
Tel. : +33(0)4 28 29 63 30
Site : www.endogene.eu

Bulletin d'inscription

/ Pilotage vivant de l'Organisation

/ INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :
17 et 18 novembre 2020
15 et 16 décembre 2020
12 et 13 janvier 2021
2 et 3 février 2021
- Tarif : 3 510 € HT / 4 212 € TTC
- Durée : 56 heures



/ PARTICIPANT *(Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae)*

Mme M. NOM : Prénom :
Téléphone : E-mail :
Fonction :

/ ENTREPRISE

Raison sociale :
N° TVA : N° RCS :
Adresse:

NOM Prénom *du supérieur hiérarchique et/ou du responsable de l'inscription* :
Téléphone : E-mail :
Fonction :

/ RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, un acompte de 50% TTC du montant total doit nous être adressé avec le présent bulletin.

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins 15 jours avant la date de démarrage.

Ci-joint un chèque à l'ordre de ENDOGENE Virement au compte n° Montant :
FR76 1680 7004 0081 9190 6121 447
BIC : CCBPFRPPGRE

Date :

Signature du participant: Signature et cachet de l'entreprise:
Par la présente inscription, je reconnais en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires concernant cette formation et notamment le programme.

INGENIERIE DU MANAGEMENT

Humain - Economique - Organisationnel – Stratégique