

**Adopter les rôles et les postures fondamentaux d'un management humain, légitime, juste et reconnu, qui construit la cohésion et l'efficacité.**

### / PLAN DE LA FORMATION

#### La dimension humaine du management

Se confronter lucidement à la nature humaine - La personne et le collectif - Oppositions et complémentarité - Le phare de la cohérence - La grande différence entre humain et social - La clé de la considération

#### Les postures managériales appropriées : l'art de la nuance

Notion de posture et de légitimité - Comprendre les forces complémentaires qui s'expriment - 16 postures indispensables

#### Les rôles de base d'un manager : dépasser les personnalités

La fonction vitale de management - Libérer l'entreprise de quoi ? - Énergie de transformation - 10 rôles incontournables - Préciser le mandat managérial

#### Évaluer la qualité d'une relation professionnelle

Le principe de la coopération loyale - La loyauté professionnelle - Gérer les stratégies individualistes - Le critère central de l'intérêt pour la relation - Le copinage et la familiarité

#### Comprendre les ressorts du professionnalisme

Évaluer positivement en équipes - L'employabilité d'une personne - Noyau dur des comportements professionnels - L'impasse de la vertu et de la psychologie - Respect des personnes / fermeté sur les normes

#### Savoir associer les dimensions psychologiques et politiques des relations

Diversité, complexité et instabilité psychologiques - Différencier identité et comportement - Le duo politique et émotionnel - Rôle des phénomènes inconscients - La deuxième scène et la modestie - La saine autorité - Conditions de la démocratie

#### Le vrai management : la proximité

S'occuper vraiment de son équipe - Management des personnes et management des activités - Citoyen et professionnel - 10 piliers de la proximité - 10 réflexes de proximité - Management et juridisme

#### Obtenir une coopération active et durable

Conflit coopération - L'influence = ascendant, pédagogie, méthode - Délégation = régler la relation - Contractualisation et panier d'avantages - Passer commande

#### L'incontournable consistance des personnes

Sur qui peut-on compter ? - Les constituants de la consistance - Consistance et recrutement - Vers l'exigence bienveillante

### / PRÉ-REQUIS

- Pas de pré-requis

### / PUBLIC CONCERNÉ

- Les managers qui encadrent des personnes ou des équipes
- Les personnes qui pilotent des projets multi-acteurs et/ou transversaux y compris hors contexte hiérarchique
- Les dirigeants et cadres qui souhaitent approfondir leurs connaissances en management

### / SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

2 870€ HT

Période 1

2 jours

Période 2

2 jours

Période 3

2 jours

### / COMPÉTENCES CIBLES

- Obtenir la cohésion des équipes
- Obtenir la coopération authentique
- Évaluer lucidement une personne
- Maîtriser les comportements professionnels
- Intervenir sur les situations difficiles
- Gérer très efficacement les conflits
- Adopter un management de proximité

### / MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

ENDOGENÈNE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :

- Apports conceptuels
- Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

### / DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

Équipe de recherche et d'expertise en management  
Cursus des formateurs : Doctorats et Masters  
Conseil et formation auprès de plus de 2000 dirigeants et cadres de direction et plus de 15 000 managers  
Plus de 20 000 heures en formation et en intervention

### / CONTACTS

Courriel : [formation@endogene.eu](mailto:formation@endogene.eu)  
Tel. : +33(0)4 28 29 63 30  
Site : [www.endogene.eu](http://www.endogene.eu)

## Bulletin d'inscription

### / Rôles et postures du manager

#### / INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :  
2 et 3 décembre 2021  
13 et 14 janvier 2022  
10 et 11 février 2022
- Tarif : 2 870€ HT / 3 444€ TTC
- Durée : 42 heures



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **actions de formation**

#### / PARTICIPANT *Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae*

Mme     M.    NOM : ..... Prénom : .....  
Téléphone : ..... E-mail : .....  
Fonction : .....

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez Marine DACLIN-RIQUET, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail [formation@endogene.eu](mailto:formation@endogene.eu)

#### / ENTREPRISE

Raison sociale : .....  
N° TVA : ..... N° RCS : .....  
Adresse: .....

NOM Prénom *du supérieur hiérarchique et/ou du responsable de l'inscription*: .....  
Téléphone : ..... E-mail : .....  
Fonction : .....

#### / RÈGLEMENT

- 1 - Pour la prise en compte de votre inscription, **un acompte de 50% TTC du montant total doit nous être adressé avec le présent bulletin.**
- 2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins **15 jours avant la date de démarrage.**

Ci-joint un chèque à l'ordre de ENDOGENE     Virement au compte n°  
FR76 1680 7004 0081 9190 6121 447    Montant : .....  
BIC : CCBPFRPPGRE    Date : .....

Par la présente inscription, je reconnais en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant : .....    Signature et cachet de l'entreprise : .....

#### INGENIERIE DU MANAGEMENT

Humain - Economique - Organisationnel – Stratégique

[www.endogene.eu/nos-formations](http://www.endogene.eu/nos-formations)