

Une approche intégrale du management et de la performance.

/ PLAN DE LA FORMATION

L'histoire étonnante de la construction du management

Le conflit sous-estimé • La mesure partielle de la performance • La confusion gestion et management • L'idéologie dominante et ses effets • L'enjeu de la coopération • Les causes-racines des problèmes

Rebâtir la raison d'être du management

Les 4 natures de performance • L'évaporation des ressources • A quoi sert réellement le management ? • Les 4 enjeux fondateurs du management • L'orchestration • Cohésion et potentiel humain

La fonction vitale de management

La fonction la plus floue • Le problème du simplisme et de la parcellisation • Une fonction à part entière • 5 dimensions de la fonction management

Définir et mettre en œuvre une stratégie

Le véhicule stratégique • Être stratège • Muscler l'analyse stratégique • Démultiplier la stratégie • Impliquer dans la mise en œuvre de la stratégie

Gérer le temps et l'énergie des personnes

L'évaporation du temps • Les excès autour de la gestion du temps • Principes d'une bonne gestion du temps • La clé des agendas concertés • Le mode projet

Structurer son système d'animation d'équipes

Quelle communication ? • Notion de dispositif • Variété des dispositifs • Objet des dispositifs • Qualité de l'animation • Révision des dispositifs

Gérer les compétences et l'organisation du travail

Principes de la bonne organisation • Organisation formelle et organisation vivante • Maîtriser les opérations • Intérêt du travail • Sécuriser une organisation • Former et transmettre intensément

Diagnostiquer et expertiser une organisation

7 familles d'anomalies • Conséquences économiques des anomalies • Causes-racines des anomalies

Résoudre les problèmes dans la cohésion

Mobiliser les personnes • Méthode de résolution de problèmes et animation • Retour sur investissement

Le tableau de bord de pilotage

Le problème du pilotage à vue • Comprendre la notion d'indicateur • Fabriquer son « cockpit » • Proactivité • Faire et piloter, réciproquement

Performances et contractualisation

Conditions de la paix sociale retrouvée • L'importance de l'engagement • Démystifier le conflit en négociant • Partage de la valeur et légitimité des stratégies

Système d'organisation et d'efficacité personnelle

Méthodes de travail et performance • Système de rangement-classement • Les rituels efficaces • La combinaison papier et numérique • La logistique personnelle • La gestion des échéances

Vers une Ecole du management

Du discours à l'ingénierie du management • Entretien d'un patrimoine partagé • Structuration de la fonction management • Vers un référentiel du management

/ PRÉ-REQUIS

- Pas de pré-requis

/ PUBLIC CONCERNÉ

- Tous les dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction.

/ SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

3 510€ HT

Période 1
2 jours

Période 2
2 jours

Période 3
2 jours

Période 4
2 jours

/ COMPÉTENCES CIBLES

- Maîtriser les 5 dimensions dynamiques de la méthode Pentaèdre®
- Obtenir la coopération effective et durable des personnes
- Définir et mettre en œuvre une stratégie partagée
- Planifier et gérer la ressource temps, gérer des projets
- Mettre en place une organisation claire, souple, performante et animée
- Pratiquer les principes d'un pilotage proactif et par le visible
- Organiser son espace et son fonctionnement
- Prévenir, réguler et soigner les écarts de fonctionnement
- Actionner les leviers pertinents de l'amélioration rapide et durable des performances

/ MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ENDOGENÈ a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :
 - Apports conceptuels
 - Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

/ DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

- Équipe de recherche et d'expertise en management
- Cursus des formateurs : Doctorats et Masters
- Conseil et formation auprès de plus de 2 700 dirigeants et cadres de direction et plus de 20 000 managers
- Plus de 27 000 heures en formation et en intervention

/ CONTACTS

Courriel : formation@endogene.eu
Tel. : +33(0)4 28 29 63 30
Site : www.endogene.eu

Bulletin d'inscription

/ Pilotage vivant de l'Organisation

/ INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :
17 et 18 mars 2022
21 et 22 avril 2022
19 et 20 mai 2022
16 et 17 juin 2022
- Tarif : 3 510 € HT / 4 212 € TTC
- Durée : 56 heures

/ PARTICIPANT *Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae*

Mme M. NOM : _____ Prénom : _____
Téléphone : _____ E-mail : _____
Fonction : _____

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez Marine DACLIN-RIQUET, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail formation@endogene.eu

/ ENTREPRISE

Raison sociale : _____
N° TVA : _____ N° RCS : _____
Adresse: _____

NOM Prénom *du supérieur hiérarchique et/ou du responsable de l'inscription*: _____
Téléphone : _____ E-mail : _____
Fonction : _____

/ RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, **un acompte de 50% TTC du montant total doit nous être adressé avec le présent bulletin.**

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins **15 jours avant la date de démarrage.**

Ci-joint un chèque à l'ordre de ENDOGENE Virement au compte n°
FR76 1680 7004 0081 9190 6121 447 Montant : _____
BIC : CCBPFRPPGRE Date : _____

Par la présente inscription, je reconnais en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant :

Signature et cachet de l'entreprise :

INGENIERIE DU MANAGEMENT

Humain - Economique - Organisationnel – Stratégique

www.endogene.eu/nos-formations