

Par-delà les spécialités et les objectifs spécifiques des intervenants, consultants ou experts, l'intervention dans les organisations est un métier à part entière, qui suppose des connaissances et des savoir-faire précis et peu communs.

/ PLAN DE LA FORMATION

Historique des concepts et des méthodes en lien avec la conduite du changement

Les niveaux de profondeur du changement - Histoire de la pensée managériale et organisationnelle - Limites des théories du management - Modernisme de façade et démarches enracinées

Modèle d'intervention sur la qualité du management d'une organisation

Les 5 forces du changement - Spécificité et nécessité du métier d'intervenant - Intervention et jeux d'acteurs - La valeur ajoutée discriminante d'un intervenant

Vendre la mission aux utilisateurs

Ecouter et reformuler la demande - Déterminer les objectifs - Construire un schéma d'intervention - Ingrédients et matérialisation des prestations

Diagnostiquer la qualité de fonctionnement et la santé d'une organisation

Contexte du diagnostic - Recueil des informations - Traitement des informations - Construction du produit final et restitution

Evaluer le coût de la non modernisation

Concept de ressources cachées - Le recueil des informations - Le traitement des informations - Construction du produit final et restitution

Expertiser les résultats d'un diagnostic

Identifier les racines des dysfonctionnements - L'avis d'expert - Enjeux rédactionnels - Modalités de présentation, précautions et mise en perspective

Conduire un projet d'innovation

Contexte du projet - Dispositifs de travail - Contenu de l'animation - Particularités des séances - Aide à la décision - Synthèse et mise en œuvre

Piloter efficacement une équipe d'intervention

Composition d'une équipe et rôles - Animation de l'équipe - Outils de pilotage de l'intervention - Contrôle de gestion de l'immatériel

Phénomènes usuels de la conduite du changement

15 problématiques entremêlées - 9 postures à adopter - Pédagogie de la co-construction - Compétences fondamentales de l'intervenant

Changement durable et rôle des intervenants référents internes

Stades de maturité du changement - L'imperfection de l'installation - Relais internes - Vers une Ecole de management

Modalités d'implantation d'outils de management

9 outils de la coopération et de l'efficacité - Dimensions politique et technique - Préférences individuelles et enjeux collectifs - Lien avec les pilotes

/ PRÉ-REQUIS

- Pas de pré-requis

/ PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction
- Directeurs ou responsables fonctionnels
- Consultants externes ou internes

/ SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

4 380€ HT

Période 1

2 jours

Période 2

2 jours

Période 3

2 jours

Période 4

2 jours

Période 5

2 jours

/ COMPÉTENCES CIBLES

- Elaborer une intervention de changement et utiliser efficacement les ingrédients d'une démarche de changement
- Conduire un diagnostic de fonctionnement et un diagnostic économique
- Identifier les problématiques majeures des organisations et les expertiser
- Piloter une intervention en équipes
- Utiliser un système et des outils concrets de pilotage du changement
- Maîtriser les phénomènes usuels surgissant à l'occasion du changement
- Consolider et maintenir durablement la dynamique collective du changement et de l'innovation

/ MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ENDOGENÈNE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :
 - Apports conceptuels
 - Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

/ DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

- Equipe de recherche et d'expertise en management
- Cursus des formateurs : Doctorats et Masters
- Conseil et formation auprès de plus de 2 700 dirigeants et cadres de direction et plus de 20 000 managers
- Plus de 27 000 heures en formation et en intervention

/ CONTACTS

Courriel : formation@endogene.eu
Tel. : +33(0)4 28 29 63 30
Site : www.endogene.eu

Bulletin d'inscription

/ Innovation Managériale et Organisationnelle

/ INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :
4 et 5 octobre 2022
8 et 9 novembre 2022
6 et 7 décembre 2022
12 et 13 janvier 2023
1^{er} et 2 février 2023
- Tarif : 4 380€ HT / 5 256€ TTC
- Durée : 70 heures

/ PARTICIPANT *Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae*

Mme M. NOM : Prénom :

Téléphone : E-mail :

Fonction :

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez Marine DACLIN-RIQUET, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail formation@endogene.eu

/ ENTREPRISE

Raison sociale :

N° TVA : N° RCS :

Adresse:

NOM Prénom *du supérieur hiérarchique et/ou du responsable de l'inscription* :

Téléphone : E-mail :

Fonction :

/ RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, **un acompte de 50% TTC du montant total doit nous être adressé avec le présent bulletin.**

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins **15 jours avant la date de démarrage.**

Ci-joint un chèque à l'ordre de ENDOGENE Virement au compte n°
FR76 1680 7004 0081 9190 6121 447 Montant :

BIC : CCBPFRPPGRE Date :

Par la présente inscription, je reconnais en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant : Signature et cachet de l'entreprise :

INGENIERIE DU MANAGEMENT

Humain - Economique - Organisationnel – Stratégique

www.endogene.eu/nos-formations