

Adopter les rôles et les postures fondamentaux d'un management humain, légitime, juste et reconnu, qui construit la cohésion et l'efficacité.

/ PLAN DE LA FORMATION

La dimension humaine du management

Se confronter lucidement à la nature humaine - La personne et le collectif - Oppositions et complémentarité - Le phare de la cohérence - La grande différence entre humain et social - La clé de la considération

Les postures managériales appropriées : l'art de la nuance

Notion de posture et de légitimité - Comprendre les forces complémentaires qui s'expriment - 16 postures indispensables

Les rôles de base d'un manager : dépasser les personnalités

La fonction vitale de management - Libérer l'entreprise de quoi ? - Énergie de transformation - 10 rôles incontournables - Préciser le mandat managérial

Évaluer la qualité d'une relation professionnelle

Le principe de la coopération loyale - La loyauté professionnelle - Gérer les stratégies individualistes - Le critère central de l'intérêt pour la relation - Le copinage et la familiarité

Comprendre les ressorts du professionnalisme

Évaluer positivement en équipes - L'employabilité d'une personne - Noyau dur des comportements professionnels - L'impasse de la vertu et de la psychologie - Respect des personnes / fermeté sur les normes

Savoir associer les dimensions psychologiques et politiques des relations

Diversité, complexité et instabilité psychologiques - Différencier identité et comportement - Le duo politique et émotionnel - Rôle des phénomènes inconscients - La deuxième scène et la modestie - La saine autorité - Conditions de la démocratie

Le vrai management : la proximité

S'occuper vraiment de son équipe - Management des personnes et management des activités - Citoyen et professionnel - 10 piliers de la proximité - 10 réflexes de proximité - Management et juridisme

Obtenir une coopération active et durable

Conflit coopération - L'influence = ascendant, pédagogie, méthode - Délégation = régler la relation - Contractualisation et panier d'avantages - Passer commande

L'incontournable consistance des personnes

Sur qui peut-on compter ? - Les constituants de la consistance - Consistance et recrutement - Vers l'exigence bienveillante

/ PRÉ-REQUIS

- Pas de pré-requis

/ PUBLIC CONCERNÉ

- Les managers qui encadrent des personnes ou des équipes
- Les personnes qui pilotent des projets multi-acteurs et/ou transversaux y compris hors contexte hiérarchique
- Les dirigeants et cadres qui souhaitent approfondir leurs connaissances en management

/ SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

3 250€ HT

Période 1
2 jours

Période 2
2 jours

Période 3
2 jours

/ COMPÉTENCES CIBLES

- Obtenir la cohésion des équipes
- Obtenir la coopération authentique
- Évaluer lucidement une personne
- Maîtriser les comportements professionnels
- Intervenir sur les situations difficiles
- Gérer très efficacement les conflits
- Adopter un management de proximité

/ MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

ENDOGÈNE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :

- Apports conceptuels
- Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

/ DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

Équipe de recherche et d'expertise en management
Cursus des formateurs : Doctorats et Masters
Conseil et formation auprès de plus de 2 700 dirigeants et cadres de direction et plus de 20 000 managers
Plus de 27 000 heures en formation et en intervention

/ CONTACTS

Courriel : formation@endogene.eu
Tel. : +33(0)4 28 29 63 30
Site : www.endogene.eu

Bulletin d'inscription

/ Rôles et postures du manager

/ INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :
 - 6 et 7 janvier 2026
 - 3 et 4 février 2026
 - 10 et 11 mars 2026
- Tarif : 3 250 € HT / 3 900 € TTC
- Durée : 42 heures

/ PARTICIPANT Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae

Mme M. NOM* : Prénom* :
Téléphone* : Fonction* :
E-mail* :

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez le service formation, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail formation@endogene.eu

/ INFORMATIONS DE FACTURATION

Raison sociale* :
N° TVA* : N° RCS :
Adresse* :

E-mail* :

Informations complémentaires :

* : mentions obligatoires.
Pour en savoir plus sur la gestion de vos données personnelles et pour exercer vos droits, reportez-vous à notre politique de collecte et de gestion des données personnelles présentée sur notre site Internet.

/ RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, un acompte de 1 950€ TTC doit nous être adressé avec le présent bulletin.

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins 15 jours avant la date de démarrage.

Ci-joint un chèque à l'ordre de ENDOGENE Virement au compte n° FR76 1027 8073 0400 0212 4380 140 Date : / / 20
BIC : CMCIFR2A

Par la présente inscription, je reconnaiss en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant :

Signature et cachet de l'entreprise :

INGENIERIE DU MANAGEMENT

Humain - Economique - Organisationnel – Stratégique

www.endogene.eu/nos-formations