

L'intervention  
dans les  
organisations  
est un métier  
à part entière,  
qui suppose  
des  
connaissances  
et des savoir-  
faire précis et  
peu  
communs.

## / Plan de la formation

### L'approche Endogène du changement

Le Management Humain de l'Efficience - L'ingénierie de la Fonction Vitale de Management - Protocole général d'intervention - Spécificité et nécessité du métier d'intervenant

### Les ingrédients génériques d'une intervention

Notions d'ingrédients et d'articulation entre eux - Ingrédients de base - Ingrédients d'approfondissement

### Réaliser un diagnostic de fonctionnement

Concept de dysfonctionnement - Contexte du diagnostic - Recueil des informations - Traitement des informations - Construction du produit final et restitution

### Réaliser un diagnostic économique

Concept de ressources cachées - Le recueil des informations - Le traitement des informations - Construction du produit final et restitution - L'interprétation des résultats

### Expertiser les résultats d'un diagnostic

Identifier les racines des dysfonctionnements - L'avis d'expert - Enjeux rédactionnels - Modalités de présentation, précautions et mise en perspective

### Conduire un projet d'innovation organisationnelle

Contexte du projet - Dispositifs de travail - Contenu de l'animation - Particularités des séances - Aide à la décision - Synthèse et mise en œuvre

### Modalités d'implantation d'outils de management

Formation et accompagnement personnalisé - 9 outils de la coopération et de l'efficacité - Dimensions politique et technique - Préférences individuelles et enjeux collectifs - Liens avec les pilotes

### Postures et réflexes du métier d'intervenant

Phénoménologie de l'intervention - Posture « thérapeutique » de l'intervenant - Gestion politique des jeux d'acteurs - Pédagogie de la co-construction

### Piloter efficacement une équipe d'intervention

Composition d'une équipe et rôles - Animation de l'équipe - Outils de pilotage de l'intervention - Contrôle de gestion de l'immatériel

### Contribution des intervenants à la direction fonctionnelle du management

Contours d'une direction fonctionnelle du management - Concept de cellule d'intervenants-référents internes - Contrat cadre, lignes de produits et prestations des intervenants - École de management interne

## / PRÉREQUIS

- Pas de prérequis

## / PUBLIC CONCERNÉ

- Intervenants internes ou externes
- Dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction
- Directeurs ou responsables fonctionnels

## / SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance



## / COMPÉTENCES CIBLES

- Participer à une intervention de changement et utiliser efficacement les ingrédients d'une démarche de changement
- Conduire un diagnostic de fonctionnement et un diagnostic économique
- Identifier les problématiques majeures des organisations et les expertiser
- Piloter une intervention en équipes
- Utiliser un système et des outils concrets de pilotage du changement
- Maîtriser les phénomènes usuels surgissant à l'occasion du changement
- Consolider et maintenir durablement la dynamique collective du changement et de l'innovation

## / MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

ENDOGÈNE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :

- Apports conceptuels
  - Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

## / DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

Équipe de recherche et d'expertise en management  
Cursus des formateurs : Doctorats et Masters  
Conseil et formation auprès de plus de 3 000 dirigeants et cadres de direction et plus de 25 000 managers  
Plus de 100 000 heures en formation et en intervention

## Bulletin d'inscription

### / Intervenir en management

#### / INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :
  - 28 et 29 avril 2026
  - 19 et 20 mai 2026
  - 16 et 17 juin 2026
  - 7 et 8 juillet 2026
- Tarif : 4 250€ HT / 5 100€ TTC
- Durée : 56 heures

**/ PARTICIPANT** Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae

Mme     M.    NOM\* : ..... Prénom\* : .....

Téléphone\* : ..... Fonction\* : .....

E-mail\* : .....

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez le service formation, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail formation@endogene.eu

#### / INFORMATIONS DE FACTURATION

Raison sociale\* : .....

N° TVA\* : ..... N° RCS : .....

Adresse\* .....

E-mail\* : .....

Informations complémentaires : .....

\* : mentions obligatoires.  
Pour en savoir plus sur la gestion de vos données personnelles et pour exercer vos droits, reportez-vous à notre politique de collecte et de gestion des données personnelles présentée sur notre site Internet.

#### / RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, un acompte de 2 550€ TTC doit nous être adressé avec le présent bulletin.

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins 15 jours avant la date de démarrage.

Ci-joint un chèque à l'ordre de THQM     Virement au compte suivant :  
THQM  
FR76 1027 8073 0400 0212 4380 140  
BIC : CMCIFR2A

Par la présente inscription, je reconnaiss en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant :

Signature et cachet de l'entreprise :

#### INCÉNIEURIE DU MANAGEMENT

Humain - Économique - Organisationnel – Stratégique

[www.endogene.eu/nos-formations](http://www.endogene.eu/nos-formations)