

Une approche intégrale du management et de la performance.

/ PLAN DE LA FORMATION

L'histoire étonnante de la construction du management

Le conflit sous-estimé - La mesure partielle de la performance - La confusion gestion et management - L'idéologie dominante et ses effets - L'enjeu de la coopération - Les causes-racines des problèmes

Rebâtir la raison d'être du management

Les 4 natures de performance - L'évaporation des ressources - A quoi sert réellement le management ? - Les 4 enjeux fondateurs du management - L'orchestration - Cohésion et potentiel humain

La fonction vitale de management

La fonction la plus floue - Le problème du simplisme et de la parcellisation - Une fonction à part entière - 5 dimensions de la fonction management

Définir et mettre en œuvre une stratégie

Le véhicule stratégique - Être stratégie - Muscler l'analyse stratégique - Démultiplier la stratégie - Impliquer dans la mise en œuvre de la stratégie

Gérer le temps et l'énergie des personnes

L'évaporation du temps - Les excès autour de la gestion du temps - Principes d'une bonne gestion du temps - La clé des agendas concertés - Le mode projet

Structurer son système d'animation d'équipes

Quelle communication ? - Notion de dispositif - Variété des dispositifs - Objet des dispositifs - Qualité de l'animation - Révision des dispositifs

Gérer les compétences et l'organisation du travail

Principes de la bonne organisation - Organisation formelle et organisation vivante - Maîtriser les opérations - Intérêt du travail - Sécuriser une organisation - Former et transmettre intensément

Diagnostiquer et expertiser une organisation

7 familles d'anomalies - Conséquences économiques des anomalies - Causes-racines des anomalies

Résoudre les problèmes dans la cohésion

Mobiliser les personnes - Méthode de résolution de problèmes et animation - Retour sur investissement

Le tableau de bord de pilotage

Le problème du pilotage à vue - Comprendre la notion d'indicateur - Fabriquer son « cockpit » - Proactivité - Faire et piloter, réciprocement

Performances et contractualisation

Conditions de la paix sociale retrouvée - L'importance de l'engagement - Démystifier le conflit en négociant - Partage de la valeur et légitimité des stratégies

Système d'organisation et d'efficacité personnelle

Méthodes de travail et performance - Système de rangement-classement - Les rituels efficaces - La combinaison papier et numérique - La logistique personnelle - La gestion des échéances

Vers une Ecole du management

Du discours à l'ingénierie du management - Entretien d'un patrimoine partagé - Structuration de la fonction management - Vers un référentiel du management

/ PRÉ-REQUIS

- Pas de prérequis

/ PUBLIC CONCERNÉ

- Tous les dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction.

/ SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

4 250€ HT

Période 1
2 jours

Période 2
2 jours

Période 3
2 jours

Période 4
2 jours

/ COMPÉTENCES CIBLES

Maîtriser les 5 dimensions dynamiques de la méthode Pentaèdre®

Obtenir la coopération effective et durable des personnes

Définir et mettre en œuvre une stratégie partagée

Planifier et gérer la ressource temps, gérer des projets

Mettre en place une organisation claire, souple, performante et animée

Pratiquer les principes d'un pilotage proactif et par le visible

Organiser son espace et son fonctionnement

Prévenir, réguler et soigner les écarts de fonctionnement

Actionner les leviers pertinents de l'amélioration rapide et durable des performances

/ MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

ENDOGÈNE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :

- Apports conceptuels
- Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

/ DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

Equipe de recherche et d'expertise en management

Cursus des formateurs : Doctorats et Masters

Conseil et formation auprès de plus de 2 700 dirigeants et cadres de direction et plus de 20 000 managers

Plus de 27 000 heures en formation et en intervention

Bulletin d'inscription

/Pilotage vivant de l'Organisation

/ INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :
17 et 18 mars 2026
21 et 22 avril 2026
19 et 20 mai 2026
16 et 17 juin 2026
- Tarif : 4 250 € HT / 5 100 € TTC
- Durée : 56 heures

/ PARTICIPANT Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae

Mme M. NOM* : Prénom* :
.....
Téléphone* : Fonction* :
.....
E-mail* :

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez le service formation, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail formation@endogene.eu

/ INFORMATIONS DE FACTURATION

Raison sociale* :
.....
N° TVA* : N° RCS :
.....
Adresse*
.....
E-mail* :

Informations complémentaires :
.....

* : mentions obligatoires.
Pour en savoir plus sur la gestion de vos données personnelles et pour exercer vos droits, reportez-vous à notre politique de collecte et de gestion des données personnelles présentée sur notre site Internet.

/ RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, un acompte de 2 550€ TTC doit nous être adressé avec le présent bulletin.

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins 15 jours avant la date de démarrage.

Ci-joint un chèque Virement au compte n°
à l'ordre de ENDOGENE FR761027 8073 0400 0212 4380 140 Date : / / 20
.....
BIC : CMCIFR2A

Par la présente inscription, je reconnaiss en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant :

Signature et cachet de l'entreprise :

INGENIERIE DU MANAGEMENT

Humain - Economique - Organisationnel – Stratégique

www.endogene.eu/nos-formations