

**L'intervention dans les organisations est un métier à part entière, qui suppose des connaissances et des savoir-faire précis et peu communs.**

### / Plan de la formation

#### L'approche Endogène du changement

Le Management Humain de l'Efficience - L'ingénierie de la Fonction Vitale de Management - Protocole général d'intervention - Spécificité et nécessité du métier d'intervenant

#### Les ingrédients génériques d'une intervention

Notions d'ingrédients et d'articulation entre eux - Ingrédients de base - Ingrédients d'approfondissement

#### Réaliser un diagnostic de fonctionnement

Concept de dysfonctionnement - Contexte du diagnostic - Recueil des informations - Traitement des informations - Construction du produit final et restitution

#### Réaliser un diagnostic économique

Concept de ressources cachées - Le recueil des informations - Le traitement des informations - Construction du produit final et restitution - L'interprétation des résultats

#### Expertiser les résultats d'un diagnostic

Identifier les racines des dysfonctionnements - L'avis d'expert - Enjeux rédactionnels - Modalités de présentation, précautions et mise en perspective

#### Conduire un projet d'innovation organisationnelle

Contexte du projet - Dispositifs de travail - Contenu de l'animation - Particularités des séances - Aide à la décision - Synthèse et mise en œuvre

#### Modalités d'implantation d'outils de management

Formation et accompagnement personnalisé - 9 outils de la coopération et de l'efficacité - Dimensions politique et technique - Préférences individuelles et enjeux collectifs - Liens avec les pilotes

#### Postures et réflexes du métier d'intervenant

Phénoménologie de l'intervention - Posture « thérapeutique » de l'intervenant - Gestion politique des jeux d'acteurs - Pédagogie de la co-construction

#### Piloter efficacement une équipe d'intervention

Composition d'une équipe et rôles - Animation de l'équipe - Outils de pilotage de l'intervention - Contrôle de gestion de l'immatériel

#### Contribution des intervenants à la direction fonctionnelle du management

Contours d'une direction fonctionnelle du management - Concept de cellule d'intervenants-référents internes - Contrat cadre, lignes de produits et prestations des intervenants - École de management interne

### / PRÉREQUIS

- Pas de prérequis

### / PUBLIC CONCERNÉ

- Intervenants internes ou externes
- Dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction
- Directeurs ou responsables fonctionnels

### / SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

**4 250€ HT**

Période 1  
**2 jours**

Période 2  
**2 jours**

Période 3  
**2 jours**

Période 4  
**2 jours**

### / COMPÉTENCES CIBLES

- Participer à une intervention de changement et utiliser efficacement les ingrédients d'une démarche de changement
- Conduire un diagnostic de fonctionnement et un diagnostic économique
- Identifier les problématiques majeures des organisations et les expertiser
- Piloter une intervention en équipes
- Utiliser un système et des outils concrets de pilotage du changement
- Maîtriser les phénomènes usuels surgissant à l'occasion du changement
- Consolider et maintenir durablement la dynamique collective du changement et de l'innovation

### / MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ENDOGENE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :
  - Apports conceptuels
  - Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

### / DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

- Équipe de recherche et d'expertise en management
- Cursus des formateurs : Doctorats et Masters
- Conseil et formation auprès de plus de 3 000 dirigeants et cadres de direction et plus de 25 000 managers
- Plus de 100 000 heures en formation et en intervention

### / CONTACTS

Courriel : [formation@endogene.eu](mailto:formation@endogene.eu)  
Tel. : +33(0)4 28 29 63 30  
Site : [www.endogene.eu](http://www.endogene.eu)

## Bulletin d'inscription

### /Intervenir en management

#### / INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :  
17 et 18 novembre 2026  
8 et 9 décembre 2026  
12 et 13 janvier 2027  
2 et 3 février 2027
- Tarif : 4 250€ HT / 5 100€ TTC
- Durée : 56 heures

#### / PARTICIPANT Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae

☐ Mme ☐ M. NOM\* : Prénom\* :  
Téléphone\* : Fonction\* :  
E-mail\* :

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez le service formation, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail [formation@endogene.eu](mailto:formation@endogene.eu)

#### / INFORMATIONS DE FACTURATION

Raison sociale\* :  
N° TVA\* : N° SIREN\* :  
Adresse\* :  
E-mail\* :

Informations complémentaires :  
• : mentions obligatoires.  
Pour en savoir plus sur la gestion de vos données personnelles et pour exercer vos droits, reportez-vous à notre politique de collecte et de gestion des données personnelles présentée sur notre site Internet.

#### / RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, **un acompte de 2 550€ TTC doit nous être adressé avec le présent bulletin.**

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins **15 jours avant la date de démarrage.**

☐ Ci-joint un chèque à l'ordre de **THQM** ☐ Virement au compte suivant :  
**THQM** Date : ..... / ..... / 20 .....  
**FR76 1027 8073 0400 0212 4380 140**  
**BIC : CMCIFR2A**

Par la présente inscription, je reconnais en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant :

Signature et cachet de l'entreprise :